

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2030; đề xuất nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2026-2030 và tổng kết Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La” giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Kế hoạch số 79/KH-SXD ngày 24/4/2025 về việc ban hành Kế hoạch Sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2030; đề xuất nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2026-2030 và tổng kết Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La” giai đoạn 2021-2025.

Phần I

ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

I. TỔ CHỨC BỘ MÁY.

1. Ban Quản lý bảo trì đường bộ là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Xây dựng Sơn La, được giao quyền tự chủ hoàn toàn về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, tổ chức bộ máy, nhân sự theo quy định của Luật Viên chức và thực hiện cơ chế tự chủ của đơn vị công lập theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập. Ban có tư cách pháp nhân, có con dấu và được mở tài khoản tại Kho bạc Nhà nước, các Ngân hàng thương mại trên địa bàn tỉnh để giao dịch theo quy định của pháp luật.

2. Tổ chức bộ máy của Ban bao gồm:

- Giám đốc và 02 Phó Giám đốc
- 02 phòng chuyên môn gồm: phòng Quản lý bảo trì và phòng Kế hoạch - Tổng hợp
 - + Phòng Quản lý bảo trì gồm: 01 Trưởng phòng, 01 Phó Trưởng phòng và 16 viên chức.
 - + Phòng Kế hoạch - Tổng hợp gồm: 01 Phó Trưởng phòng (phụ trách phòng), 01 kế toán trưởng, 05 viên chức và 01 lao động hợp đồng.

II. KHÁI QUÁT CHUNG.

1. Thuận lợi

- Ban Quản lý bảo trì đường bộ thường xuyên nhận được sự quan tâm chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở, sự phối kết hợp, tạo điều kiện của các phòng chuyên môn thuộc Sở, trong việc thực hiện cải cách hành chính.
- Các thành viên Ban quản lý bảo trì đường bộ 100% trình độ đại học trở lên; có tinh thần đoàn kết thống nhất, luôn phát huy trí tuệ tập thể trong thực hiện cải cách hành chính.

2. Khó khăn

- Với đặc thù công việc được giao Quản lý, bảo trì trải dài trên địa bàn toàn tỉnh viên chức, người lao động thường xuyên phải đi công tác xa đơn vị nên ít nhiều ảnh hưởng tới việc triển khai và thực hiện công tác CCTTHC.
- Viên chức được giao nhiệm vụ CCHC thực hiện nhiệm vụ kiêm nhiệm dành nhiều thời gian để nghiên cứu về công tác CCHC.

Phần II

TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC GIAI ĐOẠN 2021-2025

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CCHC NHÀ NƯỚC GIAI ĐOẠN 2021-2025.

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

a) Kết quả đạt được:

- Trong giai đoạn 2021-2025 Ban QLBT đường bộ đã quán triệt đến viên chức, người lao động việc thực hiện nghiêm túc nghị quyết của Đảng, các kết luận, chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường giám sát, kiểm tra tình hình thực hiện các văn bản chỉ đạo, điều hành, công tác thông tin tuyên truyền cải cách hành chính. Hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2025 của Sở. 100% viên chức, người lao động trong đơn vị được quán triệt và triển khai thực hiện đầy đủ, toàn diện các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên về công tác Cải cách hành chính.

- Hàng năm Ban quản lý bảo trì đã xây dựng và ban hành kế hoạch¹ cải cách hành chính (CCHC) năm để triển khai thực hiện.

- Cuối năm vào tháng 12 xây dựng Báo cáo tổng kết cuối năm² đánh giá kết quả đạt được các tồn tại hạn chế và đề ra phương hướng nhiệm vụ, giải pháp của năm tiếp theo.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân: Không.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG THEO CHƯƠNG TRÌNH TỔNG THỂ

1. Cải cách thể chế

a) Kết quả đạt được

- Ban QLBT đường bộ đã nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng, ban

¹ Kế hoạch số: 32/KH-BQLBT ngày 14/01/2021; Kế hoạch số: 57/KH-BQLBT ngày 12/01/2022; Kế hoạch số 43/KH-BQLBT ngày 12/01/2023; Kế hoạch số: 195/KH-BQLBT ngày 16/02/2024; Kế hoạch số: 99/KH-BQLBT ngày 13/3/2025.

² Báo cáo số: 1853/BC-BQLBT ngày 14/12/2021; Báo cáo số: 1720/BC-BQLBT ngày 21/12/2022; Báo cáo số: 2145/BC-BQLBT ngày 12/12/2023; Báo cáo số: 2272/BC-BQLBT ngày 13/12/2024.

hành văn bản thuộc lĩnh vực quản lý của Ban đến với viên chức người lao động gia đoạn 2021-2025 đảm bảo hiệu quả.

- Thường xuyên rà soát văn bản quy phạm pháp luật theo quy định để kịp thời kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ cho phù hợp với thực tiễn và quy định của pháp luật hiện hành.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân: Không

2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)

a) Kết quả đạt được

- Trong giai đoạn 2021-2025 Ban QLBT đường bộ đã triển khai và thực hiện nghiêm túc công tác CCTTHC thuộc phạm vi, chức năng của đơn vị; đảm bảo CCHC được kịp thời công bố, công khai, minh bạch và được niêm yết đầy đủ, khoa học nhằm tạo điều kiện cho các cá nhân, tổ chức tiếp cận, thực hiện thủ tục hành chính, nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động trong việc thực hiện giải quyết và tiếp cận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính.

- Rà soát các thủ tục thuộc lĩnh vực của đơn vị phối hợp thực hiện, tham mưu đề xuất rút ngắn thời gian giải quyết đảm bảo hiệu quả.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân: Không

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính

a) Kết quả đạt được

- Thực hiện tốt chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước về cải cách tổ chức bộ máy hành chính; rà soát, sửa đổi đề án xác định vị trí việc làm, số người làm việc của Ban đảm bảo về biên chế, sắp xếp cải cách tổ chức bộ máy hành chính theo vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ; nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ của đội ngũ viên chức, người lao động.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân: Không

4. Cải cách chế độ công vụ

a) Kết quả đạt được

- Trong gia đoạn 2021-2025 Ban QLBT đường bộ đã bố trí viên chức, người lao động theo vị trí việc làm đã được phê duyệt, thực hiện tuyển dụng viên chức đảm bảo theo đúng quy định về phân cấp quản lý.

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại viên chức, người lao động nâng cao chất lượng, tinh thần trách nhiệm, đạo đức, tác phong và ý thức phục vụ của đội ngũ viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ.

- Xây dựng kế hoạch và tăng cường đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao

động; khuyến khích viên chức, người lao động học tập và tự học tập để không ngừng nâng cao năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với đội ngũ viên chức, người lao động và các quy định về chế độ tiền lương mới, quy định về cơ chế quản lý tiền lương và thu nhập.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân: Không

5. Cải cách tài chính công

a) Kết quả đạt được

- Ban QLBT đường bộ đã ban hành và tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện tốt cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế; chế độ tự chủ đối với các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định. Thực hiện tốt Nghị định 130/2005/NĐ-CP; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Sử dụng có hiệu quả, tiết kiệm các nguồn lực tài chính, tăng cường công tác quản lý chi tiêu ngân sách. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác xây dựng dự toán thu, chi ngân sách nhà nước, công tác quyết toán ngân sách nhà nước, công khai dự toán và quyết toán theo đúng quy định.

- Thực hiện tiết kiệm, hiệu quả các khoản chi tài chính.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân: Không

6. Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính quyền số

a) Kết quả đạt được

- Duy trì và sử dụng hiệu quả chữ ký số chuyên dùng trong thực hiện nhiệm vụ; sử dụng, tích hợp chữ ký số chuyên dùng vào phần mềm quản lý văn bản và điều hành; Thực hiện tốt phần mềm quản lý điều hành văn bản hồ sơ công việc tại ban.

- Tiếp nhận và sử dụng hiệu quả Hệ thống ứng dụng Kế toán - ngân sách tập trung, hệ thống thông tin quản lý viên chức, người lao động theo hướng dẫn của các cấp.

- Phối hợp chặt chẽ và có hiệu quả đối với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong triển khai các cơ sở dữ liệu quốc gia về Dân cư, Đất đai, Môi trường và đa dạng sinh học, Hộ tịch điện tử, Y tế, an sinh xã hội.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân: Không

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ CCHC NHÀ NƯỚC GIAI ĐOẠN 2021-2025.

1. Những kết quả đạt được

1.1 Trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị

Công tác tổ chức triển khai và thực hiện các nội dung của Chương trình tổng thể cải CCHC giai đoạn 2021-2030 của Chính phủ; Nghị quyết của Ban Chấp

hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh CCHC tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch CCHC tỉnh Sơn La giai đoạn 2021- 2030; giai đoạn 2021-2025 Kế hoạch CCHC của Sở Xây dựng năm 2025 cơ bản được thực hiện tốt. 100% viên chức, người lao động đã nhận thức và nắm rõ các nội dung về công tác CCHC. Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính; thể chế, cơ chế, chính sách cơ bản đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước của đơn vị. Tác phong, lề lối làm việc, ý thức trách nhiệm của đội ngũ viên chức, người lao động có chuyển biến. Công tác cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tài chính công, cải cách tổ chức bộ máy; cải cách công vụ; xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính quyền số nhìn chung đều được triển khai và thực hiện có chất lượng, hiệu quả. Quy trình thực hiện thủ tục hành chính công khai, minh bạch, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính. Thường xuyên nghiên cứu, rà soát, cập nhật các văn bản liên quan đến việc thực hiện công tác cải cách hành chính để chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện công tác CCHC đạt chất lượng, hiệu quả, góp phần thực hiện tốt mục tiêu của Sở, của tỉnh đã đề ra.

2. Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế:

Viên chức, người lao động chưa chủ động tham gia ý kiến về công tác CCHC để thực hiện nhiệm vụ công tác.

2.2. Nguyên nhân:

Phần lớn thời gian viên chức, người lao động tập trung cho công việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn nhằm đảm bảo an toàn giao thông trên địa bàn toàn tỉnh, do đó chưa dành nhiều thời gian để nghiên cứu về công tác CCHC.

Phần III

ĐỀ XUẤT NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM CCHC NHÀ NƯỚC GIAI ĐOẠN 2026 - 2030

1. Tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ được xác định tại Kế hoạch CCHC năm 2024 của Sở GTVT theo đúng tiến độ và đạt hiệu quả.

2. Thực hiện chế độ thông tin báo cáo về tình hình thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính theo thời gian quy định.

3. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý của đơn vị.

4. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Luật Viên chức và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức góp phần chuẩn hóa cơ cấu viên chức theo tiêu chuẩn chức danh. Sắp xếp biên chế, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, bổ sung viên chức, người lao động cho các phòng chuyên môn đảm bảo theo vị trí việc làm để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

5. Tăng cường, đẩy mạnh thực hiện tốt các nội dung về công tác cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính quyền số đảm bảo có chất lượng, hiệu quả.

Phần IV

NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Trong công tác tham mưu trên lĩnh vực được phân công phụ trách: Không.

2. Trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị : Không

Nơi nhận:

- Ban giám đốc Ban;
- Các phòng chuyên môn;
- Sở Xây dựng (B/c);
- Lưu: VT, KHTH (03b).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Trọng Hải